



Câmara Municipal de Rebouças – Estado do Paraná  
Gabinete do Vereador Aguinaldo Antonio Hurbik

**REQUERIMENTO Nº 02/2026**

**AUTOR: VEREADOR AGUINALDO ANTONIO HURBIK**

**O VEREADOR ABAIXO ASSINADO APRESENTA ESTE REQUERIMENTO PARA QUE APÓS DELIBERAÇÃO EM PLENÁRIO, O MESMO SEJA ENVIADO AO EXECUTIVO MUNICIPAL:**

**Assunto: Solicitação de informações referentes ao Reajuste Salarial dos Servidores Públicos para o Ano de 2026**

Considerando que:

1. O reajuste salarial é essencial para a manutenção do poder aquisitivo dos servidores públicos, especialmente diante da inflação e do aumento do custo de vida;
2. A legislação vigente prevê a revisão geral anual como forma de assegurar o equilíbrio entre as remunerações e as condições econômicas atuais;
3. É necessário garantir a transparência no planejamento e na execução das políticas salariais que impactam diretamente a vida dos trabalhadores e a eficiência dos serviços prestados à população.

Oficiamos ao senhor Prefeito Municipal, para que após obedecidas às normas regimentais, solicitamos, através dos órgãos competentes da municipalidade, as seguintes informações sobre o Reajuste Salarial dos Servidores Públicos para o Ano de 2026, com base nos princípios de transparência, justiça e valorização do funcionalismo público:

1. Qual será a porcentagem de reajuste salarial prevista para os servidores públicos municipais em 2026?
2. Quais critérios econômicos, financeiros e legais estão sendo considerados para a definição desse percentual?
3. Há previsão de diálogo com representantes sindicais ou associações de classe para discussão do reajuste?
4. Caso ainda não haja definição sobre o tema, qual é o cronograma de planejamento e divulgação dessa política salarial?

Justificativa:

Os servidores públicos desempenham papel fundamental na execução das políticas públicas e na garantia de serviços essenciais para a população. São esses trabalhadores que mantêm o funcionamento pleno da educação, saúde, segurança, infraestrutura e demais áreas que sustentam o bem-estar coletivo e o desenvolvimento social.

A valorização salarial é um dos pilares para assegurar a motivação, a produtividade e o comprometimento dos servidores. Além disso, o reajuste é um mecanismo legítimo para reconhecer os desafios e as responsabilidades que eles assumem diariamente no cumprimento de suas funções.

Diante do cenário econômico atual, caracterizado pelo aumento da inflação e do custo de vida, é imprescindível que o reajuste salarial esteja alinhado com as variações inflacionárias para evitar a corrosão do poder aquisitivo. A ausência de uma política de reajuste adequada compromete não apenas o orçamento familiar dos servidores, mas também afeta diretamente a economia local, já que grande parte dos recursos salariais é reinvestida na própria comunidade.

A Constituição Federal, em seu artigo 37, inciso X, estabelece o direito à revisão geral anual da remuneração dos servidores públicos, assegurando o equilíbrio entre as remunerações e as condições econômicas vigentes. Assim, é imprescindível que a administração pública demonstre compromisso com o cumprimento dessa prerrogativa legal, que representa uma medida de justiça e de preservação dos direitos trabalhistas.

O reajuste salarial adequado reflete diretamente na qualidade dos serviços prestados à população. Servidores valorizados tendem a exercer suas funções com maior eficiência, o que contribui para a melhoria dos indicadores sociais e econômicos do município.

A divulgação antecipada e transparente sobre os critérios e percentuais de reajuste salarial é fundamental para que os servidores possam se organizar financeiramente. Além disso, a clareza nas decisões administrativas reforça a confiança da sociedade na gestão pública e no compromisso com o bom uso dos recursos públicos.

SALA DAS SESSÕES DA CÂMARA MUNICIPAL DE REBOUÇAS, em 03 de fevereiro de 2026.

**AGUINALDO ANTONIO HURBIK**  
Vereador Proponente